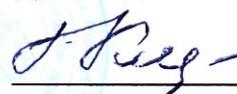


Утверждаю:  
И.о. главы муниципального округа «Ухта» Республики Коми –  
руководителя администрации

  
О.И.Курбанова

Администрация муниципального округа «Ухта»

---

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

**АКТ № 7**

о результатах осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

«21» ноября 2025г.  
(дата составления акта)

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 6 общеразвивающего вида»**

---

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации муниципального округа «Ухта» от «24» октября 2025г. № 230-р

---

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным экспертом отдела контроля Управления экономического развития администрации муниципального округа «Ухта» Вальковской О.Н., главным экспертом отдела кадров администрации муниципального округа «Ухта» Рочевой М.Р.

---

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2024 -2025г.г.

Начало проведения проверки «05» ноября 2025 г.

Окончание проведения проверки «18» ноября 2025 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

### **Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.**

1. В нарушение п. 5, раздела 1 Постановления от 24.09.2024г. № 2837 изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта» не согласованы.

2. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения, нормам Постановления от 24.09.2024 № 2837, нормам Трудового кодекса РФ. Более подробно отражено в приложении к акту.

3. В нарушение ст. 216 Трудового кодекса РФ, в трудовом договоре музыкального руководителя установлена компенсационная выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренная для указанной должности согласно проведенной СОУТ в Учреждении.

4. В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ, в трудовой договор сотрудника не включено обязательное условие о гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

5. В карточке-справке (ф. 0504417) отражаются доплаты «за вредные условия труда 4%» работникам, для должностей которых указанная доплата не предусмотрена.

6. Нарушения в части осуществления необоснованных компенсационных выплат работникам Учреждения. Более подробно отражено в приложении к акту.

### **Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.**

1. В нарушение статьи 22, статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников, а именно с Положением о защите персональных данных, Положением об оплате труда работников.

2. В нарушение статьи 84.1 Трудового Кодекса Российской Федерации работодателем не исполнена обязанность по выдаче трудовой книжки работнику в день увольнения.

3. В нарушение раздела VIII Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" в журнале по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них отсутствуют росписи, подтверждающие получение трудовых книжек на руки уволенными сотрудниками.

4. В нарушении статьи 123, статьи 372 Трудового Кодекса Российской Федерации отсутствует отметка об учете мнения выборного профсоюзного органа при составлении графика отпусков на 2024, 2025 годы.

5. В нарушении статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации в трудовых договорах работников МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида» гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда изложены не в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда.

6. Должностная инструкция младшего воспитателя МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида» в части требований к квалификации и стажу работы не соответствует требованиям, изложенным в приказе Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования».

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений  
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Согласовывать все изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта»	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024 № 2837	19.12.2025г.
2	Локальные нормативные акты Учреждения привести в соответствие нормам Постановления от 24.09.2024 № 2837, нормам трудового законодательства	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024 № 2837, ст. 136 Трудового кодекса РФ	19.12.2025г.
3	Трудовые договора работников привести в соответствие требованиям законодательства	Статья 216, 57 Трудового кодекса РФ	19.12.2025г.
4	В карточках-справках (ф. 0504417) исключить доплаты, не предусмотренные работникам	Трудовой кодекс РФ	19.12.2025г.
5	Устранить нарушения в части необоснованных компенсационных выплат работникам	Трудовой кодекс РФ	19.12.2025г.
6	Ознакомить работников под роспись с Положением о защите пер-	Статья 22, статья 68 Трудового кодекса РФ	19.12.2025г.

	сональных данных, Положением об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида»		
7	Выдать работнику трудовую книжку в соответствии с установленным законодательством порядком.	Статья 84.1 Трудового кодекса РФ	19.12.2025г.
8	Проставить подпись работника, удостоверяющую получение трудовой книжки, в журнале учета трудовых книжек и вкладышей в них	Рекомендация	19.12.2025г.
9	Проставить отметку об учете мнения выборного профсоюзного органа на графике отпусков на 2024, 2025 г.	Статья 123, статья 372 Трудового Кодекса РФ	19.12.2025г.
10	Привести трудовые договоры работников МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида» в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда в Учреждении	Статья 57 Трудового Кодекса РФ	19.12.2025г.
11	Привести должностную инструкцию МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида» в части требований к квалификации и стажу работы в соответствие требованиям, изложенным в приказе Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования».	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования».	19.12.2025г.

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц.

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки и документы, подтверждающие устранение выявленных нарушений, направить в администрацию муниципального округа «Ухта» в срок до «19» декабря 2025г.

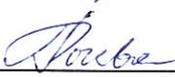
Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии заведующей МДОУ «Детский сад № 6 общеразвивающего вида» Касьяновой Юлии Вячеславовны.

С результатом и актом ознакомлен (а) 27 мая 2025 года:

 (Касьянова Ю.В.)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

 21.11.2025 (О.Н. Вальковская)

 21.11.2025 (М.Р. Рочева)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)